
Aika 12.08.2025, klo 13:00

Paikka Läsnäolokokous: Sisu-neuvottelutila (7. krs, Finn-Medi 3)

Käsiteltävät asiat

§ 54 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 55 Pöytäkirjantarkastajat

§ 56 Kevään 2025 kohdennetut tuotannollistaloudelliset yhteistoimintaneuvottelut Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 57 Vuoden 2026 talousarvion tavoite-esitykset

§ 58 Selvitys yhdenvertaisuuden nykytilasta -kyselyn tulokset

§ 59 Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella

§ 60 Tiedoksi merkittävät asiat

Osallistujat

Kimmo Mäkelä, puheenjohtaja
Teemu-Taavetti Toivonen, 1. varapuheenjohtaja
Katariina Jortikka, sihteeri
Matti Anttonen
Kari Hämäläinen
Jari Jakola
Mari Keronen
Taru Kuosmanen
Aki Leppänen
Anita Niemelä
Maarit Nousu
Kari Rasku
Juhani Sand
Anu Siimes
Crista Sjöholm-Aaltonen
Veera Välimäki
Ulla Kampman, Aluehallituksen varajäsen
Mats Uotila, Aluehallituksen varajäsen
Aija Tuimala

§ 54

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 12.8.2025 on toimitettu sähköisesti 7.8.2025. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 7.8.2025 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 7.8.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle §:n 56 ajaksi
- strategiapäällikkö Kristiina Lumpeelle §:n 57 ajaksi.

§ 55

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Kari Rasku ja Crista Sjöholm-Aaltonen. Varalla Veera Välimäki ja Matti Anttonen.

§ 56

Kevään 2025 kohdennetut tuotannollistoloudelliset yhteistoimintaneuvottelut Pirkanmaan hyvinvointialueella

4303/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella käytiin neljät palvelulinjakohtaiset tuotannollistoloudelliset yhteistoimintaneuvottelut keväällä 2025. Helmikuussa aloitettiin kolmet yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskivat kaikkiaan alle 20 henkilöä sairaalapalveluiden palvelulinjalla, lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalla sekä TKIO-toimialueella. Neuvottelun kohteena oli rajattu henkilöstömäärä, eli 3–8 henkilöä /alue. Vähennys henkilötövuosissa näissä toiminnoissa on yhteensä 16 henkilöä.

Huhtikuussa aloitettiin neuvottelut psykiatrian ja avopalveluiden mielenterveys- ja päihdepalveluissa. Näille neuvotteluille ei asetettu henkilöstön vähentämisen tai euromääräistä säästötavoitetta, vaan kyseessä on palveluiden uudelleenorganisointi, joka edellyttää yt-neuvotteluita tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Uudelleenorganisoinnin piirissä oli kaikkiaan 400 henkilöä.

Kaikki neuvottelut päättyivät erimielisinä ja toimeenpano käynnistettiin työnantajan esityksen mukaisesti helmikuussa aloitettujen neuvotteluiden osalta huhtikuussa ja mielenterveys- ja päihdepalveluiden osalta touko-kesäkuun vaihteessa. Heinäkuun 2025 tilanteessa kaikille irtisanomisuhan olleille 16 henkilölle on tarjottu ja tarjotaan edelleen uusia tehtäviä Pirkanmaan hyvinvointialueen sisällä, joista enemmistö oli ottanut uuden tehtävän vastaan. Mielenterveys- ja päihdepalveluiden uudelleenorganisoinnissa on tarjottu vapaaehtoisuuteen pohjautuen uusia tehtäviä henkilöstölle ja tehtävistä on oltu kiinnostuneita.

Kevään yt-neuvotteluissa testattiin samalla uutta mallia, jossa useiden palvelulinjojen sijaan neuvoteltiin kohdennetusti palvelulinjoittain/toimialueittain. Mallista saatuja kokemuksia hyödynnetään tuotannollistoloudellisen yhteistoimintaneuvotteluprosessin kehittämisessä.

Oheismateriaalina esitysdiat.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kevään 2025 kohdennettujen yhteistoimintaneuvotteluiden tilannekatsauksen.

Aluehallitus, § 210, 30.06.2025
Yhteistoimintaelin, § 57, 12.08.2025

§ 57

Vuoden 2026 talousarvion tavoite-esitykset

11393/2025

Aluehallitus, 30.06.2025, § 210

Valmistelijat / lisätiedot:

Kristiina Lumme, STRATEGIAPÄÄLLIKKÖ, kristiina.lumme@pirha.fi

Liitteet

1 Talousarvion tavoite-esitykset 2026

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja vuositasolla kiinteä määrä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2026 käynnistyi toukokuussa 2025 ja aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuun 2025 aikana ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2025. Aluehallitus hyväksyi 26.5.2025 kokouksessaan vuoden 2026 talousarvion suunnitteluohjeen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana. Vuosien 2026–2029 strategia valmistellaan vuoden 2025 aikana ja talousarvion 2026 tavoitteistoa tarkennetaan tarvittaessa päätöksenteon edetessä. Talousarvion tavoitteissa on pyritty huomioimaan valtioneuvoston hyväksymät valtakunnalliset sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tavoitteet vuosille 2025–2029. Vuoden 2026 tavoite-esitykset muodostuvat talousarvion järjestämisen tavoitteista sekä tehtäväalueiden ja palvelulinjojen toiminnallisista tavoitteista.

Liitteenä talousarvio 2026 tavoite-esitykset.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää lähettää strategia- ja talousseminaarissaan 30.6.2025 valmistelemansa alustavat vuoden 2026 tavoitteet valiokunnille ja vaikuttamistoimielimille lausunnoille. Lausunnot tulee antaa 31.8 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 12.08.2025, § 57

Valmistelijat / lisätiedot:

Kristiina Lumme, STRATEGIAPÄÄLLIKKÖ, kristiina.lumme@pirha.fi

Liitteet

1 TA 2026 tavoite-esitykset

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja vuositasolla kiinteä määrä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2026 käynnistyi toukokuussa 2025. Aluehallitus käsittelee talousarvion marraskuun 2025 aikana ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuussa 2025. Aluehallitus hyväksyi 26.5. kokouksessaan vuoden 2026 talousarvion suunnitteluohjeen 11393/2025.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana. Vuosien 2026–2029 strategia valmistellaan vuoden 2025 aikana ja talousarvion 2026 tavoitteistoa tarkennetaan tarvittaessa päätöksenteon edetessä. Talousarvion tavoitteissa on pyritty huomioimaan valtioneuvoston hyväksymät valtakunnalliset sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tavoitteet vuosille 2025–2029. Vuoden 2026 tavoite-esitykset muodostuvat talousarvion järjestämisen tavoitteista sekä tehtäväalueiden ja palvelulinjojen toiminnallisista tavoitteista (Liite 1.)

Vuoden 2025 alustavat tavoitteet muodostuvat talousarvion järjestämisen tavoitteista sekä tehtäväalueiden toiminnallisista tavoitteista. (Liite 1.)

Aluehallitus lähetti toiminta- ja talousseminaarissaan 30.6.2025 valmistelemansa alustavat vuoden 2026 tavoite-ehdotukset valiokunnille ja vaikuttamistoimielimille lausunnoille. Lausunnot tulee antaa 31.8 mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä aluehallituksen toiminta- ja talousseminaarissa valmistellut alustavat vuoden 2026 talousarvio tavoite-esitykset tiedoksi.

§ 58

Selvitys yhdenvertaisuuden nykytilasta -kyselyn tulokset

3902/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

1 Yhdenvertaisuuskyselyn tulokset

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa vuosille 2024–2025 yhtenä kehittämiskohteena on henkilöstön moninaisuuden huomioiminen, arvostaminen ja kunnioittaminen. Mittariksi kyseiseen kehittämiskohteeseen valittiin yhdenvertaisuusvaltuutetun edellyttämä selvitys yhdenvertaisuuden nykytilasta. Selvitys toteutettiin Polis osallistumisalustalla 12.5. – 25.5.2025. Vastaajia oli noin 3600 (vastausprosentti 17). Vastausprosentin mukaisesti tulokset eivät ole yleistettävissä, mutta ovat suuntaa antavia ja nostavat esille huomioitavia ilmiöitä. Tulokset nostavat esiin yhdenvertaisuuden edistämisen ja syrjinnän ehkäisemisen huomioitavia asioita.

Vastaajista muodostui Polis-työkalulla kaksi ryhmää. Noin 2/3 vastaajista kokee yhdenvertaisuuden toteutuvan hyvinvointialueella ja noin 1/3 vastaajista suhtautuu yhdenvertaisuuden kokemukseen kriittisesti. Ikä, sukupuoli tai työsuhteen laatu eivät vaikuttaneet ryhmiin jakautumiseen. Yhdenvertaisuuden käsitteen alla vastaajat nostivat esille hyvin laajasti erilaisia asioita. Perinteisten yhdenvertaisuuden teemojen lisäksi vastauksissa nousivat esille myös mm. palkkauskysymykset sekä esihenkilön tasapuolinen suhtautuminen kaikkiin työntekijöihin.

Myönteinen kokemus yhdenvertaisuudesta oli noin 66 %:lla vastaajista. He kokivat turvallisesti tuoda esille identiteettiään ja näkemyksiään seksuaalisuudesta, uskonnosta, kielestä, etnisyydestä ja politiikasta. Heillä oli alhainen kokemus syrjinnästä ja korkea luottamus työnantajaan sekä koettuun yhdenvertaisuuteen.

Kriittisesti yhdenvertaisuuden kokeneita oli 34 % vastaajista. Heillä oli alhaisempi kokemus turvallisuudesta tuoda esiin omaa identiteettiään. Merkittävästi enemmän kokemuksia syrjinnästä ja havainnoista siihen liittyen. Heillä oli myös heikko yhdenvertaisuuden kokemus ja alhaisempi luottamus työnantajaan.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä käsitteli tuloksia ja esitti yhdenvertaisuuden parantamiseksi mm. esihenkilöiden tietopohjan lisäämisen syrjintäkokemusten käsittelyssä, työyhteisöissä toteutettavat työpajat ja karttakeskustelut työkuultuuriin liittyen sekä aiheeseen liittyvät koulutus- ja tietoiskut. Näiden lisäksi korostettiin työntekijöiden vastuunoton merkitystä asiallisesta asennoitumisestaan suhteessa erilaisuuteen.

Syksyllä esihenkilöille on alkamassa Moninaisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo työelämässä -koulutuskokonaisuus. Eduhousessa on myös koulutustarjontaa aiheeseen liittyen. Tuloksia tullaan hyödyntämään uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelussa. Kyselyn kooste toimitetaan esihenkilöille, jotta asioita voidaan käsitellä työyhteisöissä.

Liitteenä Yhdenvertaisuusselvityksen tulokset -diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä kyselyn tulokset yhdenvertaisuuden nykytilasta tiedoksi.

§ 59

Fiilismittari Pirkanmaan hyvinvointialueella

8228/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi
Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi

Liitteet

1 Fiilismittarin Q2 2025 tulokset

Hyvinvointialueen työntekijäkokemusta arvioidaan kolmen kuukauden välein henkilöstön Fiilismittari-kyselyllä. Kysely sisältää sekä henkilöstön suositteluhalukkuutta kuvaavan indeksin että työntekijäkokemusta kuvaavia kysymyksiä. Hyvinvointialueitasoisesti seurataan ja arvioidaan vastausten yleistä kehitystä. Työyhteisöille kyselyn tulokset antavat tärkeätä tilannekuvaa niiden työntekijäkokemuksesta ja arjesta kyselyhetkellä. Tulokset on tarkoitettu työyhteisön kehittämisen tueksi.

Fiilismittari-kysely on toteutettu 4.-11.6. ja tulosten kehitys edellisiin verrattuna oli myönteistä. Vuoden 2025 ensimmäisessä kyselyssä suositteluarvo oli -2, ja nyt toteutetussa kyselyssä arvo oli ensimmäistä kertaa hyvinvointialueen toiminnan käynnistyttyä positiivinen eli + 1. Kyselyn muiden kysymysten tulokset ovat Pirha-tasolla samansuuntaisia aiemman kyselyn vastausten kanssa. Vastaajia oli yhteensä 5951, ja vastausprosentiksi muodostui siten 28. Esihenkilöille on tuotettu tukimateriaalia, jotta tulosten käsittely toteutuisi mahdollisimman laajasti eri työyhteisöissä.

Vuonna 2025 henkilöstön työhyvinvointia mitataan lisäksi laajemmin Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksella, joka toteutetaan joka toinen vuosi.

Liitteenä Fiilismittarin tulokset.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Fiilismittarin tulokset.

§ 60

Tiedoksi merkittävät asiat

- Kiva työkaveri

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä kokouksessa esiin tulleet asiat tiedoksi.